



Утверждаю  
Главный врач  
СПб ГБУЗ  
«Детская городская поликлиника №11»  
Н.Ю. Маханова  
24.06.2026г.

**Положение  
о наставничестве  
в СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника №11»**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Положение о наставничестве в СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника №11» (далее - поликлиника) разработано в соответствии с частью 3 статьи 69 ФЗ от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», подпунктом 5.2.119 пункта 5 Положения о Министерстве здравоохранения РФ, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19.06.2012 г. № 608, Трудового кодекса РФ ст. 351.8, 15, 16, 129, 132, Приказом МЗ РФ от 05.03.2026 г. № 166н «Об утверждении перечня специальностей (направлений подготовки), после завершения обучения по которым в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности, осуществляется наставничество в сфере здравоохранения, сроки, в течение которых осуществляется наставничество в сфере здравоохранения в зависимости от специальности (направления подготовки) и (или) места нахождения организации, в которой осуществляется медицинская деятельность», Приказом МЗ РФ от 05.03. 2026 г. № 167н «Об утверждении Положения о наставничестве в сфере здравоохранения», Письмом Министерства труда и социальной защиты РФ от 05.06.2026г. № 14-2/10В-9375 о направлении Рекомендаций по организации наставничества в сфере труда, утвержденные протоколом заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.04.2026 №4 пр, Письмом МЗ РФ от 24.06.2026г. №16-3/3541 «О направлении рекомендаций по организации наставничества в сфере труда», Письмом ФФОМС от 18.01.2024г. № 00-10-101-1-06/984, Трехсторонним соглашением Санкт-Петербурга на 2026-2028г.г. от 11.12.2025г. № 397/25 –С.

1. Наставничество в сфере здравоохранения (далее - наставничество) осуществляется в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) согласно перечню, предусмотренному пунктом 2 настоящего положения, и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности (далее - наставляемые).

В период наставничества лица, получившие медицинское образование по договору о целевом обучении в соответствии со статьей 71.1 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", осуществляют медицинскую деятельность по основному месту работы в организациях, в которые указанные лица трудоустроены в соответствии с таким договором, иные лица осуществляют медицинскую деятельность по основному месту работы в медицинских организациях, участвующих в реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи (далее - организации).

Наставничество - общественное явление, направленное на совершенствование качества индивидуального обучения молодых специалистов медицинского профиля: врачей, медицинских сестер (далее - молодых специалистов). Наставничество является неотъемлемым элементом кадровой политики, средством воспитания и обучения медицинских работников, впервые принятых на работу в медицинскую организацию после окончания образовательного учреждения, а также и в период обучения в образовательном учреждении при прохождении производственной практики в медицинской организации.

2. Перечень специальностей (направлений подготовки), после завершения обучения по которым должно осуществляться наставничество в отношении наставляемых, а также сроки осуществления наставничества утверждаются уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, но не менее перечня видов деятельности, указанных в лицензии на оказание медицинской деятельности поликлиники.

3. Целью наставничества является приобретение молодыми специалистами необходимых профессиональных навыков и опыта работы, а также воспитание у них требовательности к себе и заинтересованности в результатах труда, приобретение профессионального мастерства и уровня компетенции молодых специалистов в медицинской организации, овладение нормами медицинской этики и деонтологии, повышение культурного уровня, привлечение к участию в общественной жизни медицинской организации.

#### 4. Основные задачи наставничества:

- адаптировать к работе и закрепить работников в соответствующих подразделениях, ускорить процесс профессионального становления работника и развить способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него задачи по занимаемой должности;
- привить работникам интерес к медицинской деятельности и порученному делу, добросовестность, дисциплинированность, бдительность, гражданскую и правовую активность, сознательное и творческое отношение к выполнению возложенных обязанностей;
- проверить у работника знания и навыки по самостоятельному безопасному выполнению функциональных обязанностей на новом рабочем месте.

5. Ответственным лицом за организацию наставничества в поликлинике является заместитель главного врача по медицинской деятельности.

6. Наставничество осуществляется работником, имеющим соответствующую специальность (направление подготовки) и стаж медицинской деятельности не менее 5 лет, или руководителем (заместителем руководителя) организации (структурного подразделения), имеющим стаж медицинской деятельности не менее 5 лет (далее - наставник).

Наставником может быть специалист, имеющий авторитет в коллективе, занимающий руководящую должность (заместитель главного врача по медицинской части, главная медицинская сестра, заведующий структурным подразделением, старшая медицинская сестра структурного подразделения).

7. Критериями соответствия роли наставника следует считать: готовность оказать помощь и поддержку в адаптации к производственной среде; умение выявить и оценить качества личности наставляемого, которые нуждаются в развитии; способность применять современные подходы к обучению; служить положительной моделью в профессии и общении. Сотрудники, имеющие дисциплинарные взыскания, к наставнической работе на период действия данного взыскания не привлекаются.

8. Критериями работы наставника являются: владение технологией воспитательного процесса, умение осуществлять функции управления в виде целеполагания наставляемого, мотивации и планирования его обучения и достижение цели в запланированные сроки.

9. Организация наставничества в отношении конкретного наставляемого осуществляется на основании приказов руководителя организации.

10. Наставник назначается приказом главного врача не позднее месяца со дня трудоустройства молодого специалиста в медицинскую организацию на основании добровольного согласия сторон, вследствие доверия руководства.

Определение наставников осуществляется с их письменного согласия.

11. Наставничество в организации может осуществляться с использованием дистанционных технологий.

12. За наставником закрепляется не более трех молодых специалистов, в отношении которых осуществляется наставническая работа.

13. Замена наставника производится в соответствии с приказом главного врача

- при прекращении наставником трудовых отношений;
- при переводе (назначении) наставника в другое отделение медицинской организации;
- при привлечении наставника к дисциплинарной ответственности;
- по иным основаниям при наличии обстоятельств, препятствующих осуществлению процесса профессионального становления молодого специалиста, в отношении которого осуществляется наставническая работа.

14. Наставник составляет план по форме согласно приложению №1 к настоящему Положению и проводит оценку эффективности работы молодого специалиста.

15. В течение десяти календарных дней по окончании срока наставничества, установленного приказом главного врача, наставник составляет отчет об итогах наставничества по форме согласно приложению №2 к настоящему Положению и, согласовав его с заведующим отделением, представляет руководителю медицинской организации. При необходимости молодому специалисту, в отношении которого осуществлялось наставничество, даются конкретные рекомендации по дальнейшему повышению профессиональных навыков и умений.

16. Отчет об итогах наставничества после его рассмотрения главным врачом приобщается к личному делу молодого специалиста, в отношении которого осуществлялось наставничество.

17. Сведения о периоде прохождения наставничества в организации (Приложение №3) формируются наставляемым в каждой организации, где в отношении него осуществлялось наставничество, и подписываются руководителем организации.

18. Результатами эффективной работы наставника считаются:

- освоение и использование молодым специалистом, в отношении которого осуществлялось наставничество, теоретических знаний в практической деятельности;

- положительная мотивация к профессиональной деятельности и профессиональному развитию, самостоятельность и инициативность в служебной деятельности;

- самостоятельность молодого специалиста, в отношении которого осуществлялось наставничество, при принятии решений и выполнении им должностных обязанностей;

- дисциплинированность и исполнительность при выполнении распоряжений и указаний, связанных с профессиональной деятельностью.

19. Администрация поликлиники, профсоюзный комитет имеют право поощрять наставников за проводимую ими успешную наставническую работу с молодыми специалистами. Локальными нормативными актами поликлиники наставнику могут предусматриваться выплаты за

наставничество в соответствии с законодательством Российской Федерации. Размеры и условия выплат отражаются в дополнительном соглашении к трудовому договору, работника, выполняющего функцию наставника и составляет не менее 15% тарифной ставки за счет всех источников финансирования учреждения.

20. Срок наставничества для конкретного специалиста устанавливается приказом главного врача в соответствии с действующим законодательством (Приложение 4).

## **II. ОБЯЗАННОСТИ, ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**

1. В своей работе наставник руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Положением о наставничестве, должностной инструкцией.

### **Наставник обязан:**

- максимально индивидуализировать процесс воспитания молодого специалиста;
- составлять план работы с молодым специалистом и оценивать ее эффективность с регистрацией результатов в дневнике;
- просто и доступно заострять внимание молодого специалиста на проблемных для него вопросах и своевременно их устранять, ненавязчиво поддерживать, осуществлять помощь в утверждении профессионального мастерства, уметь выслушать;
- получить представление об отношении молодого специалиста к труду, дисциплине, самопознанию, самоконтролю и иных личностных способностях;
- содействовать ознакомлению молодого специалиста с его должностными обязанностями, основными направлениями деятельности, с организацией работы в медицинской организации;
- передавать молодому специалисту накопленный опыт профессионального мастерства, обучать наиболее рациональным приемам и передовым методам работы;
- составлять отчет по итогам наставнической работы.

### **Наставник имеет право:**

- подавать предложения при решении вопросов о перемещении, определении соответствия занимаемой должности молодого специалиста;
- принимать участие в обсуждении вопросов, связанных со служебной деятельностью, вносить предложения о поощрении молодого специалиста, применении мер воспитательного и дисциплинарного воздействия, а также по другим вопросам, требующим решения руководителей. За ненадлежащее исполнение обязанностей по наставничеству наставник может быть отстранен от данной работы.

**2. Молодой специалист, в отношении которого осуществляется наставническая работа, обязан:**

- выполнять правила внутреннего трудового распорядка медицинской организации и руководствоваться в работе должностной инструкцией;
- в соответствии с поставленными задачами овладеть необходимыми профессиональными навыками, изучить и использовать в работе действующее законодательство и нормативные документы, регламентирующие деятельность медицинской организации и конкретного специалиста;
- максимально использовать опыт и знания наставника для овладения профессией, ознакомления с особенностями работы в медицинской организации;
- проявлять дисциплинированность, организованность и культуру в работе;
- дорожить честью своего коллектива, с достоинством вести себя на работе и вне работы, активно участвовать в общественной жизни коллектива.

**Молодой специалист, в отношении которого осуществляется наставническая работа, имеет право:**

- пользоваться имеющейся в поликлинике служебной, нормативной, учебно-методической документацией по вопросам служебной деятельности;
- в индивидуальном порядке обращаться к наставнику за советом, помощью по вопросам, связанным со служебной деятельностью;
- при невозможности установления личного контакта с наставником выходить с соответствующим ходатайством о его замене к заведующему соответствующим отделением медицинской организации.

**3. Права и ответственность наставников и молодых специалистов, в отношении которых осуществляется наставническая работа, основываются на правах и ответственности сотрудников медицинской организации, определенных законодательством Российской Федерации и соответствующими должностными обязанностями.**

### План

Фамилия, имя, отчество молодого специалиста, в отношении которого осуществляется наставничество \_\_\_\_\_

должность \_\_\_\_\_

Период наставничества с \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

| №<br>п/п                                      | Мероприятия по наставничеству                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Сроки<br>исполнения | Отметка об<br>исполнении |
|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------|
| 1                                             | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 3                   | 4                        |
| <b>1. Социально-психологическая адаптация</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                     |                          |
| 1.1.                                          | Представление молодого специалиста, в отношении которого осуществляется наставничество, с коллективом, ознакомление с организационной структурой медицинской организации                                                                                                                                                                           |                     |                          |
| 1.2.                                          | Ознакомление с должностной инструкцией и правилами внутреннего распорядка медицинской организации, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, трудовой дисциплиной в коллективе                                                                                                                                            |                     |                          |
| 1.3.                                          | Иные мероприятия                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                     |                          |
| <b>2. Профессиональная адаптация</b>          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                     |                          |
| 2.1.                                          | Изучение действующих нормативных документов по:<br>лечебному процессу, санитарно-противоэпидемическому режиму;<br>охране труда и технике безопасности;<br>проблемам организации здравоохранения.<br>Изучение иных приказов, инструкций, методических рекомендаций по организации и выполнению должностных обязанностей данным молодым специалистом |                     |                          |

|       |                                                                                                                           |  |  |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|       | (указываются конкретные мероприятия)                                                                                      |  |  |
| 2.2.  | Освоение и совершенствование практических навыков в работе специалиста<br>(указываются конкретные мероприятия)            |  |  |
| 2.3.  | Изучение порядка оформления документации<br>(указываются конкретные мероприятия)                                          |  |  |
| 2.4.  | Изучение вопросов медицинской этики и деонтологии                                                                         |  |  |
| 2.5.  | Оказание консультативной помощи в работе по специальности                                                                 |  |  |
| 2.6.  | Изучение медицинской литературы                                                                                           |  |  |
| 2.7.  | Выполнение самостоятельных практических заданий<br>(указываются конкретные мероприятия)                                   |  |  |
| 2.8.  | Ознакомление с положением о санитарном просвещении, формах пропаганды здорового образа жизни                              |  |  |
| 2.9.  | Проверка навыков, знаний и умений, приобретенных молодым специалистом, в отношении которого осуществляется наставничество |  |  |
| 2.10. | Представление лицом, в отношении которого осуществляется наставничество, отчета о профессиональной служебной деятельности |  |  |
| 2.11. | Иные мероприятия                                                                                                          |  |  |

Наставник \_\_\_\_\_ (должность, Ф.И.О., подпись)

Молодой специалист, в отношении которого осуществлялось наставничество \_\_\_\_\_

(должность, Ф.И.О., подпись)

## Приложение N 2

к Положению  
о наставничестве

### Отчет об итогах наставничества

Молодой специалист \_\_\_\_\_

Наставник \_\_\_\_\_

Период наставничества с \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по \_\_\_\_\_ 20\_\_ гг.

Проведенные мероприятия

Выводы по итогам наставничества

Рекомендации по итогам наставничества

Наставник \_\_\_\_\_

(должность, Ф.И.О., подпись)

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Ознакомлен: \_\_\_\_\_

(должность, Ф.И.О., подпись лица, в отношении которого осуществлялось наставничество)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

## Приложение N 3

### к Положению о наставничестве

Сведения о периоде прохождения наставничества в организации

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

---

(наименование организации)

---

Наставляемый:

---

(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, подразделение)

---

Период, в течение которого осуществлялось наставничество в отношении наставляемого: с "\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по "\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. (\_\_ лет \_\_ месяцев \_\_ дней).

Руководитель организации

---

(подпись)

---

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

Место печати организации (при наличии)

---

**Перечень специальностей (направлений подготовки), после завершения обучения по которым в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности, осуществляется наставничество в сфере здравоохранения, сроки, в течение которых осуществляется наставничество в сфере здравоохранения в зависимости от специальности (направления подготовки) и (или) места нахождения организации, в которой осуществляется медицинская деятельность**

**1. Специальности среднего профессионального образования**

| №<br>п/п | Наименования специальностей,<br>по которым получено<br>медицинское образование по<br>основным профессиональным<br>образовательным программам,<br>и код специальности | Срок наставничества после прохождения<br>первичной аккредитации специалиста,<br>первичной специализированной аккредитации<br>специалиста в соответствии с<br>квалификационными требованиями к<br>медицинским и фармацевтическим работникам |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8.       | 34.02.01<br>Сестринское дело                                                                                                                                         | 2 года                                                                                                                                                                                                                                     |

**2. Направления подготовки высшего образования - бакалавриат**

| №<br>п/п | Наименования специальностей,<br>по которым получено<br>медицинское образование по<br>основным профессиональным<br>образовательным программам,<br>и код специальности | Срок наставничества после прохождения<br>первичной аккредитации специалиста,<br>первичной специализированной аккредитации<br>специалиста в соответствии с<br>квалификационными требованиями к<br>медицинским и фармацевтическим работникам |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**3. Специальности высшего образования - специалитет**

| №<br>п/п | Наименования специальностей,<br>по которым получено<br>медицинское образование по<br>основным профессиональным<br>образовательным программам,<br>и код специальности | Срок наставничества после прохождения<br>первичной аккредитации специалиста,<br>первичной специализированной аккредитации<br>специалиста в соответствии с<br>квалификационными требованиями к<br>медицинским и фармацевтическим работникам |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5.       | 31.05.02<br>Педиатрия                                                                                                                                                | 2 года                                                                                                                                                                                                                                     |

#### 4. Специальности высшего образования подготовки кадров высшей квалификации по программам ординатуры

| №<br>п/п | Наименования специальностей,<br>по которым получено<br>медицинское образование по<br>основным профессиональным<br>образовательным программам,<br>и код специальности | Срок наставничества после прохождения<br>первичной аккредитации специалиста,<br>первичной специализированной аккредитации<br>специалиста в соответствии с<br>квалификационными требованиями к<br>медицинским и фармацевтическим работникам |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 9.       | 31.08.09<br>Рентгенология                                                                                                                                            | 1,5 года                                                                                                                                                                                                                                   |
| 11.      | 31.08.11<br>Ультразвуковая диагностика                                                                                                                               | 2 года                                                                                                                                                                                                                                     |
| 12.      | 31.08.12<br>Функциональная диагностика                                                                                                                               | 2 года                                                                                                                                                                                                                                     |
| 13.      | 31.08.13<br>Детская кардиология                                                                                                                                      | 2 года                                                                                                                                                                                                                                     |
| 15.      | 31.08.15<br>Детская урология-<br>андрология                                                                                                                          | 3 года                                                                                                                                                                                                                                     |
| 16.      | 31.08.16<br>Детская хирургия                                                                                                                                         | 3 года                                                                                                                                                                                                                                     |
| 17.      | 31.08.17<br>Детская эндокринология                                                                                                                                   | 2 года                                                                                                                                                                                                                                     |
| 19.      | 31.08.19<br>Педиатрия                                                                                                                                                | 2 года                                                                                                                                                                                                                                     |
| 33.      | 31.08.35<br>Инфекционные болезни                                                                                                                                     | 2 года                                                                                                                                                                                                                                     |
| 37.      | 31.08.39<br>Лечебная физкультура и<br>спортивная медицина                                                                                                            | 2 года                                                                                                                                                                                                                                     |
| 38.      | 31.08.40<br>Мануальная терапия                                                                                                                                       | 2 года                                                                                                                                                                                                                                     |
| 39.      | 31.08.42<br>Неврология                                                                                                                                               | 2 года                                                                                                                                                                                                                                     |
| 47.      | 31.08.50<br>Физиотерапия                                                                                                                                             | 1,5 года                                                                                                                                                                                                                                   |
| 48.      | 31.08.51<br>Фтизиатрия                                                                                                                                               | 2 года                                                                                                                                                                                                                                     |
| 55.      | 31.08.58<br>Оториноларингология                                                                                                                                      | 2 года                                                                                                                                                                                                                                     |
| 56.      | 31.08.59<br>Офтальмология                                                                                                                                            | 2 года                                                                                                                                                                                                                                     |
| 63.      | 31.08.66<br>Травматология и ортопедия                                                                                                                                | 2 года                                                                                                                                                                                                                                     |
| 68.      | 31.08.71<br>Организация здравоохранения<br>и общественное здоровье                                                                                                   | 2 года                                                                                                                                                                                                                                     |
| 79.      | 32.08.12<br>Эпидемиология                                                                                                                                            | 1,5 года                                                                                                                                                                                                                                   |